



STRUKTURKONGRES 2006

Forslag til nye forbundslove

Forslag til nye forbundslove – strukturkongressen 2006

1. Indledning	5
2. Forslag til afstemningsprocedure	7
3. Forslag til nye love.....	8
4. Forslag til kongresbeslutninger i tilknytning til forslaget til nye forbundslove	39

1. Indledning

Hovedbestyrelsen igangsatte på sit møde 8. og 9. februar 2005 arbejdet frem mod strukturkongressen. Strukturkongressens afholdelse skal overordnet ses i forhold til den foranstående kommunalreforms ikrafttræden 1. januar 2007 og opfølgning på stiftelsen af FOA – Fag og Arbejde 25. januar 2005.

Med vedtagelsen af fusionsgrundlaget og "FOA i bevægelse", herunder serviceløfterne og de fagpolitiske målsætninger, er vi nået et langt stykke vej med at definere indholdet af fremtidens forbund. Medlemmerne i centrum har været et pejlemærke for arbejdet med "FOA i bevægelse" og er et helt centralt element i fusionsgrundlaget. Med dette pejlemærke for øje, vedtog hovedbestyrelsen i februar 2005, at formålet med strukturkongressen var:

at skabe et forbund der både i indhold og struktur afspejler, at vi sætter medlemmerne i centrum

Yderligere præciseret ved at FOA – Fag og Arbejde skal være en organisation, hvor der er mulighed for:

- nærhed
- tilgængelighed
- kvalitet i medlemsydelserne
- en effektivt drevet organisation
- aktivt demokrati

Herefter gik forberedelserne af strukturkongressen i gang. Der blev i april og maj måneder, afholdt henholdsvis ét centralt og 5 regionale formandsmøder, der havde til formål diskutere hvilke grundlæggende principper, der skulle være gældende for organisationens strukturelle og demokratiske udvikling. Dette lykkedes og andetsteds i materialet til strukturkongressen findes forslaget til principerklæring, som danner grundlaget for blandt andet dette forslag til nye forbundslove.

Hovedbestyrelsen nedsatte på sit møde 14. og 15. juni 2005 et lovudvalg, der fik til opgave at udarbejde et forslag til nye forbundslove, som afspejler de principper som fremover skal være gældende for hele organisationen. I sit arbejde skulle lovudvalget

endvidere sikre at de forslag, der var blevet rejst på det tidligere FOAs sidste ordinære kongres i 2004, indgik i lovbehandlingen og lovudvalget har således været i en situation, hvor lovudvalget har skullet håndtere to lovpakker – Lovpakke A, forslaget til nye forbundslove og Lovpakke B – Ændringsforslag til gældende forbundslove. Dette er baggrunden for, at der til strukturkongressen er fremsendt to lovpakker.

Lovpakke B – ændringsforslag til forbundslovene, kommer således kun i anvendelse, såfremt der ikke opnås det nødvendige flertal for Lovpakke A – forslag til nye forbundslove. Forslag til afstemningsprocedure fremgår af det efterfølgende.

Hovedbestyrelsen lagde sidste hånd på forslaget til nye forbundslove den 9. november og videresendte forslaget til endelig behandling og indstilling på det udvidede formandsmøde fredag den 25. november. Indstillingerne herfra fremgår af selve lovforslaget.

Ændringsforslag til forbundslove – Lovpakke B, behandlede hovedbestyrelsen på sit ordinære møde 13. og 14. december. Indstillinger herfra fremgår af selve lovforslaget.

Det har været en lang proces på kort tid, med tanke på at det nye forslag til forbundslove helt grundlæggende bryder med den måde de nugældende forbundslove er bygget op. I processen frem mod strukturkongressen har vi brugt ordene "*fra organisatorisk lighed til organisatorisk frihed*". Dermed har vi understreget den selvstændighed som afdelingerne allerede har, men har styrket det enkelte medlems ret til at beslutte om egne forhold. Med det nye lovforslag bygger vi oven på beslutningerne om at afgive serviceløfter til medlemmet. Nu afgiver vi et demokratiløfte. Et løfte som vi giver på strukturkongressen og som vi nu skal i gang med at indfri.

Vi ser frem til en spændende fremtid og vil benytte lejligheden til at takke både lovudvalg, hovedbestyrelsen og formandsmøderne for en konstruktiv dialog, som uanset meningsforskelle, har ført til, at vi kan forelægge et samlet forslag til nye forbundslove, som ruster os til arbejdet i de nye storkommuner og regioner og som først og fremmest sætter medlemmets grundlæggende rettigheder yderligere i centrum.

Dennis Kristensen
Forbundsformand

og

Mona Striib
Næstformand

2. Forslag til afstemningsprocedure

Det udvidede formandsmøde 25.november indstiller denne procedure til vedtagelse for strukturkongressens arbejde med lovpakken:

På Strukturkongressen fremlægger formandsmødet forslag til nye love med indstillinger til de indsendte forslag. Da forslaget i sin helhed skal erstatte de gældende love, stemmes der først om, hvorvidt kongressen vil godkende dette med 2/3 flertal.

Bliver dette vedtaget, så stemmes der dernæst om de enkelte paragraffer og ændringsforslagene hertil med almindeligt flertal.

Til slut stemmes der om, hvorvidt de nye love kan godkendes af kongressen som helhed og som erstatning for de gældende love.

Igen kræver det 2/3-flertal førend lovene er endelig i hus.

Bemærkning:

I det tilfælde at forslaget til forbundslove ikke opnår 2/3 flertal, enten i forbindelse med at strukturkongressen skal påbegynde sin behandling af forslaget eller efterfølgende at strukturkongressen har behandlet de enkelte paragraffer og ændringsforslag hertil, så bortfalder forslaget. Strukturkongressen behandler i stedet lovpakke B – Ændringsforslag til forbundslove.

3. Forslag til nye love

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>§ 1: Navn og hjemsted</p> <p>Stk. 1: Forbundets navn er FOA – Fag og Arbejde. Forbundet har hjemsted i København.</p> <p>Stk. 2: Forbundets medlemskab af en hovedorganisation besluttet af kongressen. Medlemskab af øvrige organisationer og forhandlingsfællesskaber besluttet af hovedbestyrelsen.</p>		
<p>§ 2: Forbundets grundlag og formål</p> <p>Stk. 1: Forbundets grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt. Medlemmerne er forbundets vigtigste ressource. Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver</p>		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>organisationen samlet kollektiv styrke. Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang. Forbundets tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.</p>		
<p>Stk. 2: Forbundets formål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område, • at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer. • at udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund. • at indhente, prioritere og forhandle forbundets overenskomstkrav. • at bygge sin indsats på fælles værdier omkring en række indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed både individuelt og kollektivt. 		
<p>§ 3: Medlemmet</p> <p>Stk. 1: Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed</p>	<p><i>Varde:</i></p>	

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold. Beslutninger som har direkte indflydelse på dagligdagen afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtende fællesskab, som afdelinger og forbund udgør.</p>	<p><i>Ny formulering af § 3 stk. 1: ”Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold. Beslutninger som har direkte indflydelse på dagligdagen afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Det er dog altid demokratiet, som bestemmer, medmindre det er den enkeltes personlige sag”.</i></p>	<p>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</p>
<p>Stk. 2: Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA. Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.</p>		
<p>Stk. 3: Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for såvel forbundets som afdelingernes arbejde. Medlemskab sker gennem den lokale afdeling. Medlemmer i beskæftigelse er medlem i den afdeling, indenfor hvis område arbejdspladsen er</p>		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af afdelingerne.</p> <p>Medlemmer udenfor arbejdsmarkedet er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre andet er ønsket.</p>		
<p>stk. 4:</p> <p>Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de fuldt ud overgår til en offentlig pension, jvf. § 6 stk. 6.</p>		
<p>Stk. 5:</p> <p>Overfor afdelinger og medlemmer, forpligter forbundet sig til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats gennem beskrivelse af fælles løfter om service vedtaget af kongressen.</p> <p>Alle medlemmerne har tilsvarende personligt krav på de ovenfor nævnte ydelser, så man som medlem i sin afdeling får en ensartet minimumsservice, uanset hvor i landet, man er medlem.</p> <p>De fælles vedtagne serviceløfter er bindende i forhold til afdelingerne</p> <p>Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen med de fælles serviceløfter mellem afdelinger og forbund.</p>		
<p>Stk. 6:</p> <p>Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår</p>	<p><i>Odense:</i></p> <p><i>Ændring: I sidste linie i stk. 6 erstattes ordet</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen indstiller til forkastelse</i></p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager der er omfattet af andre klagemuligheder.</p> <p>Retningslinierne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.</p>	<p><i>"hovedbestyrelsen " af "kongressen"</i></p>	
<p>§ 4: Kongressen</p> <p>Stk. 1: Kongressen er forbundets øverste myndighed. Ordinær kongres afholdes hvert tredje år i oktober kvartal.</p>		
<p>Stk. 2: Ordinær kongres indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 12 måneders varsel. Ekstraordinær kongres kan indkaldes med 14 dages varsel enten af hovedbestyrelsen eller af en tredjedel af afdelingerne i forbundet, repræsenterende mindst 25 pct. af forbundets medlemmer.</p>		
<p>Stk. 3: Forslag til kongressen skal være indsendt senest 60 dage før dennes afholdelse. Forslagsberettigede er alle medlemmer gennem deres afdelinger samt lokale og centrale</p>		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>kompetente forsamlinger. Hovedbestyrelsen er desuden forslagsberettiget til og med kongressen, og hovedbestyrelsen er ansvarlig for tilrettelæggelsen og afviklingen af kongressen. Materiale, der skal behandles på kongressen, tilsendes de delegerede senest 30 dage før kongressens afholdelse og skal tillige gøres elektronisk tilgængeligt for alle medlemmer. Kongressen godkender selv sin endelige dagsorden. Hovedbestyrelsen er ansvarlig for tilrettelæggelse, gennemførelse og opfølgning på kongresser.</p>		
<p>Stk. 4 Alle medlemmer kan overvære kongressens forhandlinger, i det omfang, der er plads. Kongressen er åben for offentligheden, medmindre kongressen beslutter andet.</p>		
<p>§ 5: Kongressens sammensætning</p> <p>Stk. 1: Kongressen består af 500 delegerede fra afdelingerne. Hertil kommer hovedbestyrelsen samt de centrale sektorbestyrelser 3 repræsentanter fra landselevbestyrelserne, 3 ungdomsrepræsentanter og 3 repræsentanter fra forbundets lederudvalg alle med stemmeret.</p>	<p>Tidligere indsendt:</p> <p><i>Aalborg:</i> Kongressen består af hovedbestyrelsen og de centrale sektorbestyrelser samt 250 delegerede fordelt efter medlemstal pr. 31. december året før</p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i></p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>Desuden deltager 3 repræsentanter for seniorernes faglige udvalg uden stemmeret.</p>	<p>kongressen.</p> <p>Hver afdeling tildeles forlods en delegeretplads. De resterende delegeretpladser fordeles efter et fordelingstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 31. december året før kongressen divideres med 250.</p> <p>Den fremkomne kvotient er fordelingstallet pr. delegeret.</p> <p>I opgørelsen af antallet af mandater indgår de forlods tildelte delegeretpladser.</p> <p>Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de afdelinger, der ligger nærmest fordelingstallet i rækkefølge.</p> <p>De delegerede vælges i afdelingerne, idet dog det første mandat skal besættes af formanden.</p>	
<p>Stk. 2:</p> <p>De 500 delegerede fordeles efter medlemstal blandt afdelingerne pr. 1. januar i året for kongressens afholdelse.</p> <p>Hver afdeling tildeles forlods minimum 2 delegeretpladser og kan maksimalt opnå 30 delegeretpladser.</p> <p>Pladserne fordeles efter et fordelingstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 1. januar i kongresåret divideres med 500. Den fremkomne kvotient er således fordelingstallet pr. delegeret. I opgørelsen af antallet af delegerede indgår de</p>	<p><i>Svendborg og PMF Fyn:</i></p> <p><i>Ændring:</i></p> <p><i>2. afsnit:</i></p> <p><i>"Hver afdeling tildeles forlods minimum 3 delegeretpladser og kan maksimalt opnå 25 delegeretpladser"</i></p> <p><i>Varde</i></p> <p><i>Ønsker nuværende & 8 stk. 2 bibeholdt:</i></p> <p>(De øvrige 500 delegerede skal fordeles efter medlemstal pr. 31. december året før kongressen</p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i></p> <p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i></p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>forlods tildelte delegeretpladser. Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de afdelinger, der ligger nærmest fordelingsstallet i rækkefølge.</p>	<p>blandt afdelingerne i det tidligere FOA. Hver afdeling tildeles forlods 3 delegeretpladser. De øvrige delegeretpladser fordeles efter et fordelingsstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 31. december året. før kongressen divideres med 500. Den fremkomne kvotient er fordelingsstallet pr. delegeret. I opgørelsen af antallet af de 500 mandater indgår de forlods tildelte delegeretpladser. Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de afdelinger, der ligger nærmest fordelingsstallet i rækkefølge. Ingen afdeling kan opnå mere end 25 delegeretpladser. De delegerede vælges i afdelingerne, idet dog det første mandat skal besættes af formanden.)</p>	
<p>Stk. 3: Kongressen vælger to kritiske revisorer og to suppleanter for disse. Disse valgte kan ikke være medlem af Hovedbestyrelsen eller en central sektorbestyrelse.</p>		
<p>§ 6: Politisk ledelse</p> <p>Stk. 1 Kongressen vælger formand, næstformand samt</p>	<p><i>Brønderslev:</i> <i>Tilføjelse til linie 5 i § 6 stk. 1:</i></p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde</i></p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>efter indstilling fra Hovedbestyrelsen et antal forbundssekretærer.</p> <p>Desuden indtræder de valgte sektorformænd og A-kasseseekretæren i Politisk ledelse.</p> <p>Forslag til valg skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 60 dage før kongressens afholdelse.</p>	<p><i>”Sektornæstformænd er suppleant for sektorformændene”</i></p> <p><i>Odense</i></p> <p><i>Ny indledning af stk. 1:</i></p> <p><i>”Forslag til valg af formand skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 60 dage før kongressens afholdelse.</i></p> <p><i>Såfremt der er flere kandidater afgøres valget ved urafstemning blandt forbundets medlemmer.</i></p> <p><i>Hovedbestyrelsen udstikker retningslinier med henblik på at fremme medlemmernes kendskab til kandidaterne.</i></p> <p><i>Resultatet af urafstemningen indgår under punktet valg på kongressen”</i></p>	<p><i>indstiller til forkastelse.</i></p> <p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i></p>
<p>Stk. 2</p> <p>Alle medlemmer jf. § 3 stk. 4 kan opstille til de i stk. 1 nævnte poster.</p>		
<p>Stk. 3:</p> <p>For at opnå valg skal man opnå mindst halvdelen af de afgivne, gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.</p>		
<p>Stk. 4:</p> <p>Afgår formanden eller næstformanden i utide indkaldes der til ekstraordinær kongres og reglerne</p>		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>i stk. 1 og 2 følges, idet fristen for forslag kan nedsættes til 14 dage.</p> <p>For kongresvalgte forbundssekretærer kan hovedbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne konstituere en efterfølger frem til førstkommende kongres.</p>		
<p>Stk. 5:</p> <p>Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.</p> <p>Ved fratræden til pension eller efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.</p> <p>Ved fratræden som følge af ændringer af strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af hovedbestyrelsen.</p>	<p><i>Århus:</i></p> <p><i>Tilføjelse i stk. 5 linie 2:</i></p> <p><i>"dokumenteret sygdom", som forårsager uarbejdsdygtighed "eller ved o.s.v."</i></p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i></p>
<p>Stk. 6:</p> <p>Valgte skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.</p>		
<p>Stk. 7:</p> <p>Politisk Ledelse skal udarbejde en forretningsorden for denne, ligesom den skal komme med forslag til en forretningsorden for hovedbestyrelsen til vedtagelse af denne.</p>	<p><i>Thisted-Morsø:</i></p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <p><i>Hovedbestyrelsen skal ifølge sin forretningsorden nedsætte både faste udvalg og ad hoc-udvalg efter behov.</i></p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse.</i></p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>§ 7: Hovedbestyrelsen</p> <p>Stk. 1: Hovedbestyrelsen er forbundets øverste myndighed imellem kongresserne.</p>		
<p>Stk. 2: Hovedbestyrelsen består af Politisk Ledelse samt desuden: 1 medlem fra hver sektor pr. påbegyndt 25.000 medlemmer på basis af medlemstallet pr. 1. januar i kongresåret. 1 medlem fra hver afdeling pr. påbegyndt 10.000 medlemmer 1 repræsentant for ungdomsarbejdet Sektornæstformændene Alle ovenstående med stemmeret.</p>	<p><i>Svendborg og PMF Fyn:</i> <i>Ændring:</i> "Hovedbestyrelsen består af Politisk Ledelse" samt 1 medlem fra hver sektor. 1 medlem fra hver afdeling. "1 repræsentant for ungdomsarbejdet. Sektornæstformændene." For sektorrepræsentanter og afdelingsrepræsentanter vælges suppleanter. <i>"Alle osv."</i></p> <p><i>Odense:</i> Ændringsforslag til sammensætningen: "Hovedbestyrelsen består af formand, næstformand samt de kongresvalgte sekretærer, sektorformændene, endvidere 5 medlemmer fra hver region. A-kassesekretæren deltager ligeledes i forbundets hovedbestyrelsesmøder. Suppleanter indtræder for de sektor- og regionsvalgte".</p> <p>Nyt stk. 3:</p>	<p>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</p> <p>Det udvidede formandsmødeindstiller til forkastelse</p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
	<p><i>"Valgene af regionsrepræsentanter samt disses suppleanter sker på kongressen opdelt i valgforsamlinger indenfor hver region. Afdelingsformænd er valgbare. I tilfælde af stemmelighed overtages valget af kongressen."</i></p> <p><i>I konsekvens af ovenstående bliver stk. 3 til stk. 4.</i></p> <p><i>FOA Aalborg på vegne af 3 FOA afdelinger i Nordjyllands Amt:</i></p> <p><i>"Hovedbestyrelsen består af: Formand, næstformand samt de kongresvalgte sekretærer. Hertil kommer:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>• 2 sektorrepræsentanter fra hver sektor hvor den ene skal være sektorformanden</i> <i>• Endvidere et hovedbestyrelsesmedlem fra hvert amt og fra region Bornholm</i> <i>• København og Frederiksberg kommuner samt Københavns Amt (Storkøbenhavn) betragtes som ét amt og kan vælge 4 hovedbestyrelsesmedlemmer.</i> <i>• A-kassesekretæren deltager ligeledes i forbundets hovedbestyrelsesmøder</i> <i>• Suppleanter indtræder for de sektor- og amtsvalgte i tilfælde af disses forfald.</i> <p><i>Alle ovenstående med stemmeret. Antallet af den kongresvalgte forbundsledelse må aldrig overstige antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer fra amt/region."</i></p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i></p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
	(§ 12) stk. 4 – Bortfalder (§ 12) stk. 5 ændres til stk. 4	
Stk. 3: Hovedbestyrelsen fastlægger selv sine møder.	<i>Odense: Tilføjelse:</i> "Der skal minimum afholdes 6 møder årligt"	<i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i>
§ 8 Regionalt samarbejde Afdelingerne (i samarbejde med de berørte lokale sektorer) skal indenfor en region organisere et samarbejde der sikrer de regionalt ansatte tryghed og faglighed gennem, bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejdet.	<i>Brønderslev</i> Ændringsforslag til § 8: "Fire gange om året samles en repræsentant for hver sektor fra afdelingerne i amtet for at koordinere og drøfte spørgsmål af fælles interesse inden for amtet. Såfremt flere amter måtte ønske at afvikle fælles amtslige møder, er dette også muligt" <i>Odense</i> "Hovedbestyrelsesmedlemmerne valgt indenfor regionerne skal indtil 2 gange om året samle 2 valgte fra hver afdeling til orienteringsmøde"	<i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i> <i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse, jf. indstillingen til Odenses forslag vedr. § 7 stk. 2</i>
	<i>Indkomne forslag som knytter sig til § 14 i de nuværende love om årsmøder (og i medfør af, at årsmøderne foreslås afskaffet):</i>	

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
	<p>Esbjerg og Varde: Ønsker årsmøderne bevaret som et debatforum</p> <p><i>Såfremt Strukturkongressen beslutter at opretholde årsmødebestemmelserne, indsættes disse som ny § 9 og de efterfølgende paragraffer konsekvensrettes.</i></p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i></p>
<p>§ 9: Sektorer og faggruppedannelser</p> <p>Stk. 1: Forbundet er opdelt i 4 sektorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Social- og sundhedssektoren • Pædagogisk sektor • Teknik- og servicesektoren • Kost- og servicesektoren 		
<p>Stk. 2: Sektorernes opgave er især at varetage medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling bl.a. med udgangspunkt i forbundets vedtagne handlingsplaner og målsætninger, samt at varetage de sektormæssige overenskomstforhandlinger. Herudover varetager sektorerne bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling. 		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>- Sektorens elevarbejde – idet elever er fuldgyldige medlemmer – i et samspil med forbundets indsats over for unge.</p> <p>- Information og kommunikation indenfor sektorens områder herunder afholdelse af mindst 1 årligt informationsmøde med de lokale sektorformænd/sektoansvarlige.</p> <p>- Øvrige sektorrettede aktiviteter samt faglige og politiske oplæg af fælles forbundsinteresse.</p> <p>Sektoren indstiller sektorbudget til hovedbestyrelsen i sammenhæng med forbundets budget og fastlægger selv sine samlede sektoraktiviteter på basis af det udmeldte budget.</p>	<p><i>TS-sektoren</i></p> <p><i>Tilføjelse til § 9 stk. 2: Indsættes efter ordene "sektorformænd/sektoansvarlige":</i></p> <p><i>"samt mulighed for kvartalsvise regionale møder for samme deltagerkreds"</i></p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i></p>
<p>Stk. 3:</p> <p>Der afholdes et årligt sektorårsmøde på landsplan. Sektorerne fastsætter selv regler for sektorårsmødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse". Dog således, at alle afdelingssektorer eller tilsvarende demokratisk myndighed som minimum er repræsenteret med to delegerede og derudover yderligere én delegeret pr. påbegyndt 3000 medlemmer udover de første 3000. Ligeledes sikres deltagelse af minimum én deltager fra hvert af de centrale faggruppeudvalg. På sektorårsmøderne i kongresår vælges sektorformand. Forslag til formand og næstformand skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage for sektorårsmødets afholdelse. Forslag til</p>		<p><i>Det udvidede formandsmøde bemærker på baggrund af et tidligere forslag fra Teknik- og Servicesektoren ("I kongresår afholdes der senest to måneder efter kongressen sektorårsmøde i hver af sektorerne"), at sektorårsmøderne skal tilrettelægges således, at de ikke placeres under kongressen.</i></p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>sektorbestyrelsesmedlemmer, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter herfor kan indgives frem til årsmødets start. Stemmeret på et sektorårsmøde har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor. Afgår en sektorformand eller næstformand i utide indkaldes til ekstraordinært sektorårsmøde med valg på dagsordenen.</p>		
<p>§ 10. Faggrupper</p> <p>Stk. 1 Sektorerne har det overordnede ansvar for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne har kompetence til at træffe beslutning om forhold, der alene angår den enkelte faggruppe.</p> <p>Stk. 2 Sektorårsmøderne træffer beslutning om de respektive sektorers faggruppestruktur. Udgangspunktet for faggruppeopdelingen er landsdækkende overenskomstgrupper, men sektorårsmødet kan træffe beslutning om andre eller supplerende kriterier, efter indstilling fra de berørte faggrupper.</p> <p>Stk. 3</p>	<p>Tidligere indsendt:</p> <p>FOA Afdeling 1 § 10 (foreslås hertil)</p> <p>"Hver faggruppe i en afdeling repræsenteres ved et medlem, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen".</p> <p>udgår og erstattes med:</p> <p>Hver faggruppe i et amt/region lader sig repræsentere ved et antal repræsentanter, der afspejler faggruppens størrelse i forhold til antallet af medlemmer i faggruppen på landsplan.</p> <p>Repræsentanterne vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen i det</p>	<p>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse.</p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>Sektorerne afholder landsmøder for grupper med fælles udgangspunkt f.eks. i form af overenskomst, fælles arbejdsplads eller fælles fagligt netværk indenfor sektorens område.</p> <p>Sektorerne fastsætter efter indstilling fra faggrupperne nærmere regler for mødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse, dog således at repræsentationen afspejler de store forskelle i faggruppernes størrelse og således at hver faggruppe i en afdeling eller indenfor en region, sikres repræsentation, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen i den pågældende afdeling eller region.</p> <p>Stk. 4 Alle faggrupper har ret til at vælge et fagligt udvalg. Valg af medlemmer til et fagligt udvalg sker på faggruppelandsmøder.</p> <p>Stk. 5 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, til hvilken sektor en ny faggruppedannelse henhører efter indstilling fra faggrupperne.</p> <p>Stk. 6 Sektorerne afholder udgifterne til arbejdet med faggrupperne indenfor sektorens budget jvf. § 9 stk.2.</p>	<p>pågældende amt/region. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om det samlede antal faggrupperepræsentanter.</p>	

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>§ 11. Ungdoms-, senior- og lederarbejde</p> <p>Stk. 1 Forbundets hovedbestyrelse fastsætter nærmere regler for det tværgående og det landsdækkende ungdomsarbejde.</p> <p>Stk. 2 Forbundets hovedbestyrelse fastsætter nærmere regler for det tværgående og det landsdækkende seniorarbejde</p> <p>Stk. 3 Forbundets hovedbestyrelse fastsætter nærmere regler for lederarbejdet. Der etableres et landsdækkende lederudvalg</p>		
<p>§ 12. Overenskomstforhandlingerne</p> <p>Stk. 1 Forud for en overenskomstfornyelse indhentes forslag og krav af de centrale sektorer og forbundet til overenskomster og aftaler fra afdelingerne, ligesom medlemmer, faggrupper og arbejdspladser kan fremsende forslag og krav til afdelingerne, de centrale sektorer og forbundet. De indsendte krav behandles og prioriteres af</p>	<p><i>Odense:</i> <i>Ændring i 1. linie:</i> <i>“Forud for overenskomstfornyelse indhentes via afdelingerne forslag fra medlemmer og arbejdspladser, Forbundet indhenter herudover forslag fra de faglige udvalg”</i></p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse –</i> <i>Forslaget betragtes som delvis imødekommet</i></p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>Hovedbestyrelsen og af de centrale sektorer for så vidt angår specifikke krav til de enkelte overenskomster.</p>		
<p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen har det øverste ansvar for forhandlingerne. Forbundet forestår de overordnede, generelle overenskomstforhandlinger indenfor de forskellige forhandlingsfællesskaber, som forbundet er medlem af. Hovedbestyrelsen tager stilling til godkendelse af forhandlingsresultater om overenskomster og aftaler, eller anbefaler disse, hvor de skal til urafstemning blandt de berørte medlemmer. Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere urafstemningsregler. Et flertal af de afgivne stemmer skal stemme ja til et resultat, såfremt der ikke skal iværksættes konflikt, for at det er gældende, medmindre forligsmandsloven eller forhandlingsfællesskaber tilsiger noget andet.</p>		
<p>Stk. 3: Sektorårsmøderne tilrettelægger selv sektorenes forhandlingsstruktur. Sektorerne skal sikre, at faggrupperne er repræsenteret i forhandlinger om egne løn- og arbejdsforhold.</p>		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>Stk. 4: Hovedbestyrelsen træffer beslutning om iværksættelse af eventuelle konflikters omfang. I tilfælde af konflikt fastsætter hovedbestyrelsen konfliktkontingent og konfliktunderstøttelse.</p>		
<p>§: 13. Administration, økonomi og løn</p> <p>Stk. 1: Forbundets hovedbestyrelse har ansvaret for den fælles overordnede administrative og teknologiske platform.</p>		
<p>Stk. 2: Politisk ledelse er øverste ansættende myndighed for forbundets lønnede personale. Forbundsformanden forestår den daglige administrative ledelse. Politisk ledelse er ansvarlig for overenskomstforhandlinger med forbundets personalegrupper inden for de af Hovedbestyrelsen fastsatte rammer.</p>		
<p>Stk. 3: Forbundskontingentet fastsættes af kongressen. Imellem kongresserne kan hovedbestyrelsen regulere kontingentsatserne.</p>		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>Hvert år i oktober kvartal fremlægges i hovedbestyrelsen af Politisk ledelse forslag til kontingentsatser og budget for det kommende år med henblik på vedtagelse inden årets udgang. Regnskabet for det foregående år skal forelægges hovedbestyrelsen inden udgangen af april kvartal i revideret form. Kongressen skal godkende årsregnskaberne i revideret stand.</p> <p>Stk. 4: Medlemmerne hæfter kun med deres kontingent, som forfalder månedsvis forud. Forbundets afdelinger er selvstændige økonomiske enheder, hvis dispositioner ikke kan forpligte forbundet.</p>		
<p>Stk. 5: Forbundsformanden er den øverste ansvarlige for regnskabet.</p>		
<p>Stk. 6: Tegningsret tilkommer formand og næstformand. Ved dispositioner udover 100.000 kroner kræves underskrift af to i forening. Bevillinger over 100.000 kroner kræver hovedbestyrelsens godkendelse. Desuden kan Politisk Ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere - en tegningsret.</p>		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver hovedbestyrelsens godkendelse.</p>		
<p>stk. 7: Hovedbestyrelsen skal vælge en statsautoriseret revisor.</p>		
<p>Stk. 8: Kongressen fastsætter efter indstilling fra hovedbestyrelsen aflønningen af de kongres- og sektorvalgte. Lønnen reguleres i kongresperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte reguleringer. De valgte aflønnede er omfattet af en pensionsordning. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden hovedbestyrelsens godkendelse. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i forbundet. Sådanne indkomster tilfalder forbundet. Hovedbestyrelsen skal en gang årligt have en opgørelse over hvilke hverv den enkelte kongres- eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder forbundet.</p>		
<p>§ 14: Lovændringer</p>		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>Ændringer i lovene kan kun foretages af kongressen med to tredjedele af de afgivne stemmer.</p>	<p><i>SOSU-sektoren:</i> <i>Tilføjelse: "Ændringer i lovene" og de dertil hørende principklæringer "kan kun osv."</i></p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i></p>
<p>§: 15. Forbundsspørgsmål i øvrigt</p> <p>Stk. 1: Et andet forbund kan optages direkte i forbundet ved en hovedbestyrelsesbeslutning Nærmere regler herfor fastsættes af hovedbestyrelsen i den konkrete situation.</p>		
<p>Stk. 2: Sammenlægning med andre forbund kræver majoritet på en kongres af de afgivne stemmer, og at dette efterfølgende bekræftes ved en urafstemning.</p>		
<p>Stk. 3: En ophævelse af forbundet kræver tre fjerdele af de afgivne stemmer på en kongres. Forbundets midler overgår da til det af kongressen bestemte.</p>		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>§: 16. Afdelinger</p> <p>Stk. 1 Forbundet består af lokale afdelinger, der er medlemmer af forbundet. Medlemmerne i forening er afdelingens øverste myndighed. Medlemmerne fastlægger selv i forening den lokale struktur, så der i afdelingen sikres et direkte demokrati og en kompetent sagsbehandling.</p> <p>Stk. 2 Afdelingerne skal ved udformningen af den lokale struktur sikre helhed og sammenhæng i forhold til den centrale struktur og opgavevaretagelse samt respektere de berørte medlemsgruppers ønsker. Medlemmerne ejer dermed retten til de beslutninger, der alene vedrører de pågældende medlemmer selv.</p> <p>Stk. 3 Kompetenceforholdet mellem afdelingens besluttende organer fastlægges efter indstilling fra de berørte parter af afdelingens øverste myndighed ud fra princippet om, at retten til at beslutte om egne forhold tilhører dem, som beslutningen vedrører.</p> <p>Stk. 4 Nedlæggelse eller sammenlægning af sektorer</p>	<p><i>Varde:</i> Ønsker at fastholde § 29 stk. 1 i de gældende love: <i>(Afdelingslovene skal være i overensstemmelse med de af forbundet vedtagne love. Dog kan afdelingen nedlægge eller sammenlægge afdelingssektorer efter behov. Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver tilslutning fra den berørte sektorgeneralforsamling. XX afdeling har hjemsted i YY kommune.)</i></p> <p><i>Varde:</i> Ønsker at fastholde § 29 stk. 3 i de gældende love: <i>(I en afdeling skal vælges en bestyrelse, der ledes af en formand.)</i></p> <p><i>Varde:</i> Ønsker at fastholde § 29 stk. 5 i de gældende love: <i>(Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed. Sektorgeneralforsamlingen er øverste myndighed i egne forhold. Sektorgeneralforsamlingen afholdes forud for afdelingsgeneralforsamlingen.)</i></p>	<p>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</p> <p>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</p> <p>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</p> <p>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>kræver tilslutning fra den berørte øverste sektormyndighed. Ved etablering af den lokale struktur, kræves tilslutning fra de berørte medlemmer.</p> <p>Stk. 5 Genopretning af lokale sektorer kan besluttes af den berørte medlemsgruppe. Afdelingen er ansvarlig for at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer, behandles på et særskilt medlemsmøde for de berørte medlemmer i afdelingen.</p> <p>Stk. 6: Afdelingslove må ikke være i modstrid med forbundets love. Hovedbestyrelsen påser dette.</p> <p>Stk. 7: Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed eller en tilsvarende kompetent forsamling. En eksklusion kan altid indbringes for forbundets hovedbestyrelse.</p> <p>Stk. 8: En afdeling kan kun udmelde sig af forbundet med 1 års varsel, såfremt afdelingens øverste myndighed vedtager dette med to tredjedel af de afgivne stemmer og dette efterfølgende bekræftes</p>	<p><i>Varde:</i> Ønsker at fastholde § 29 stk. 6 i de gældende love: <i>(Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetaler afdelingen en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn. Ved fratræden til pension/efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn.)</i></p>	

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med to tredjedel af de afgivne stemmer.</p>		
	<p>Varde: Ønsker at fastholde den nuværende § 32: <i>(Lokal forhandlingskompetence En afdeling kan overlade det til en afdelingssektor/klub/tillidsvalgte selv at forhandle og eventuelt at afslutte egne aftaler inden for eget område vedrørende lokale løn- og arbejdsforhold under ansvar over for den lokale afdeling.)</i></p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i></p>
	<p>Varde: Ønsker at fastholde den nuværende § 33: <i>(Løn med videre – afdelinger Generalforsamlingen godkender – efter indstilling fra bestyrelsen – løn- og arbejdsvilkår for de valgte. Bestyrelsen fastsætter løn- og ansættelsesforhold</i></p>	<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til forkastelse</i></p>

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
	<i>for de ansatte.)</i>	
<p>§: 17. Ikrafttræden</p> <p>Disse love træder i kraft straks ved deres vedtagelse, bortset fra § 7 og § 8, som træder i kraft 1. januar 2007.</p> <p>Bestemmelserne i note 1, 2, 3 og 4 gælder frem til og med kongressen i 2008.</p>		<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller til godkendelse</i></p>
<p>Note 1:</p> <p>Til Politisk Ledelse vælges desuden i kongresperioden 2004 – 2008 2 forbundssekretærer fra det tidligere PMF's forretningsudvalg.</p> <p>I tilfælde af vakance på de valgte poster til Politisk Ledelse, indtræder de i § 7, stk. 3 valgte forretningsudvalgsmedlemmer fra det tidligere PMF, efter konkret aftale.</p> <p>Bestemmelsen bortfalder ved den ordinære kongres i 2008.</p>		<p><i>Det udvidede formandsmøde indstiller noterne 1 - 4 til samlet godkendelse</i></p>
<p>Note 2:</p> <p>Hovedbestyrelsen består udover de i lovenes § 7 stk. 2 ved denne paragrafs ikrafttræden pr. 1. januar 2007 desuden af de i de tidligere loves § 12</p>		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>stk 3 nævnte 2 kongresvalgte forbundssekretærer fra det tidligere PMF's forretningsudvalg samt desuden 4 medlemmer fra det tidligere PMF's hovedbestyrelse frem til den 1. ordinære kongres i 2008. Suppleanter indtræder for de tidligere PMF-hovedbestyrelsesmedlemmer i tilfælde af disses forfald.</p> <p>Alle ovenstående med stemmeret</p>		
<p>Note 3</p> <p>Nedenstående vedtagne bestemmelser på stiftelseskongressen i 2006 er fortsat gældende frem til den 1. ordinære kongres i 2008:</p> <p>§ 15 stk. 3</p> <p>Faggruppen af pædagogmedhjælpere, der tidligere indgik i PMF, vælger årligt på et faggruppelandsmøde op til 42 deltagere til sektorårsmøder i kongresperioden 2004 – 2008.</p> <p>Forlods deltager hver eksisterende, tidligere PMF-afdeling med formanden samt en repræsentant pr. påbegyndt 3.000 medlemmer.</p> <p>Resterende deltagere vælges på faggruppelandsmødet og faggruppelandsmødet skal finde sted senest 2 måneder før sektorårsmødet.</p> <p>Indkaldelse, dagsorden og forretningsorden for faggruppelandsmødet forestås af Pædagogisk</p>		

Forslag til nye love	Ændringsforslag	Indstilling og bemærkninger
<p>sektors bestyrelse.</p> <p>§ 15 stk. 6</p> <p>I Pædagogisk Sektor vælges dog frem til det førstkommande sektorårsmøde efter den stiftende kongres sektorformand, 2 næstformænd, hvoraf den ene kommer fra det tidligere PMF's forretningsudvalg.</p> <p>Desuden for kongresperioden 11 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf 3 kommer fra det tidligere PMF.</p> <p>Disse valg foretages som et bundet valg efter en fælles indstilling fra FOAs og PMFs kompetente forsamlinger.</p> <p>I perioden fra strukturkongressen frem til det ordinære sektorårsmøde i 2008 består Pædagogisk sektors bestyrelse foruden formand og næstformand af 12 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf 3 kommer fra det tidligere PMF.</p>		
<p>Note 4: I tilknytning til disse love gælder desuden protokollat om Mæglingsinstansen vedtaget på den stiftende kongres 25. januar 2005. (Se efterfølgende)</p>		

Formål og retningslinier for Mæglingsinstansens arbejde

Mæglingsinstans

Formål

For at fremme fælles løsninger på det lokale område etableres der en mæglingsinstans, der på foranledning af de lokale parter kan bistå ved lokale drøftelser.

Frem til 1. januar 2007 kan lokale parter henvende sig til og bede Mæglingsinstansen om bistand, forslag, råd og vejledning vedrørende lokale sammenlægninger.

Fra 1. januar 2007 har Mæglingsinstansen kompetence til på eget initiativ at indgå i forhandlinger om og fremlæggelse af konkrete forslag til løsninger af lokale sammenlægninger.

Sammensætning

Mæglingsinstansen består af en af de tidligere parter – FOA og PMF - uafhængig formand, der vælges hvert år i februar måned for 1 år af gangen af forbundets hovedbestyrelse.

Desuden består Mæglingsinstansen i hver sag af 1 repræsentant fra hvert af de to tidligere forbund, således at i enhver sags afgørelse deltager i alt 3 medlemmer. Repræsentanterne udpeges af Politisk Ledelse blandt de kongresvalgte forbundssekretær. Ingen af disse kan deltage i behandlingen af sager, hvor de måtte være inhabile.

Formanden kan tillægges et honorar, og skal enten have faglig-juridisk baggrund eller andre lignende tilsvarende faglige - organisatoriske kvalifikationer.

Som sekretariat for Mæglingsinstansen fungerer medarbejdere i forbundets ledelsessekretariat.

Mæglingsinstansens formand fastlægger på Mæglingsinstansens vegne de daglige forretningsgange efter aftale med ledelsessekretariatet og forbundets formandskab i overensstemmelse med de af hovedbestyrelsen vedtagne målsætninger og retningslinier.

Bistand

Kan ydes i form af sekretariatsbistand i en konkret sag fra Mæglingens side, i form af indsamling af materiale til belysning af en konkret sag og i form af høringer – skriftlig eller mundtlig - af de berørte parter.

De berørte parter kan efter eget ønske få foretræde for Mæglingens, inden afgørelse om et konkret løsningsforslag finder sted.

Beretning

Der udarbejdes en halvårlig beretning over arbejdet i Mæglingens til fremlæggelse og godkendelse i hovedbestyrelsen på møderne i henholdsvis august og januar måned.

På den første ordinære kongres fremlægges en samlet beretning for Mæglingens arbejde.

Afgørelser om løsningsforslag fra Mæglingens

Mæglingens kan frem til 1. januar 2007 på foranledning af de lokale parter bistå ved de lokale drøftelser.

Efter 1.1.2007 har Mæglingens kompetence til på eget initiativ at indgå i forhandlinger om og fremlæggelse af konkrete forslag til løsninger af lokale sammenlægninger.

Løsningsforslag fra Mæglingens, forudsætter efterfølgende godkendelse af de lokale afdelinger.

Sagsfremstilling

En afgørelse om et løsningsforslag fra Mæglingens skal sædvanligvis indeholde:

- Et kort sammendrag af sagen.
- Hvem der har deltaget i Mæglingens afgørelse
- Løsningsforslaget
- Kort oversigt over indkommet materiale.
- Hvilke lovbestemmelser og lign. sagen evt. berører.
- Eventuelle særlige kommentarer.

Tidsperspektiv for Mæglingens arbejde

Senest 1. april 2008 skal Mæglingens have afdækket alle spørgsmål om lokale fusioner og om afdelingsgrænser.

Mæglingens nedlægges i forbindelse med det ny forbunds 1. ordinære kongres i oktober 2008.

Lokale parter

Ved henvendelser fra lokale parter forstås skriftlige konkret – pr. brev eller pr. mail - formulerede henvendelser fra en eller flere afdelingsformænd, en eller flere afdelingsbestyrelser, fra 10 procent af medlemmerne i en afdeling eller i form af en afdelingsgeneralforsamlingsbeslutning.

I tilfælde af henvendelser skal de øvrige - af henvendelsen berørte parter – have besked herom fra Mæglingensinstansen inden 8 dage.

De øvrige berørte parter har herefter 3 uger til at kommentere henvendelsen overfor Mæglingensinstansen.

Økonomi

Forbundet dækker alle de centrale udgifter forbundet med Mæglingensinstansens arbejde.

Vedtaget

Således vedtaget på den stiftende kongres den 25. januar 2005.

4. Forslag til kongresbeslutninger i tilknytning til forslaget til nye forbundslove

I tilknytning til § 3 stk. 4 foreslås vedtaget følgende anbefalinger:

Valg til kompetente forsamlinger

Det fremgår af § 3 stk. 4, at:

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret.

Samtidig vedtog den stiftende kongres januar 2005:

"I forbindelse med strukturkongressen fastlægges indholdet af et protokollat for de lokale afdelinger. Udgangspunktet der skal kendetegne en afdeling, der vil være så tæt på medlemmet, skal være et så direkte demokrati som muligt, herunder at alle valg til kompetente forsamlinger skal finde sted af og iblandt de berørte medlemmer."

I henhold hertil anbefaler kongressen, at det er afdelingernes øverste myndigheder, der fastlægger hvordan der foretages valg af kongresdelegerede.

I tilknytning til § 16 stk. 3 foreslås vedtaget følgende anbefalinger:

Kompetenceforhold mellem de besluttende organer

Kongressen anbefaler, at de lokale drøftelser om kompetenceforhold mellem de besluttende organer kan tage udgangspunkt i de beskrevne rammer i forbundslovenes § 9 stk. 2.

Ovenstående anbefalinger foreslås efter vedtagelse optrykt sammen med lovene.



Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26
www.foa.dk